Imagetext / Arbeitgebervorstellung

Wir sind ein regionales, innovatives Unternehmen mit Sitz in Reichenbach (Vogtland), das Sie individuell und ortsnah betreut. Wir sind für alle Kunden in den Regionen Westsachsen, Vogtlandkreis, Erzgebirge, Ostthüringen und Oberfranken der richtige Partner. Unsere Mitarbeiter profitieren von dauerhaften Arbeitsverhältnissen, besten Konditionen nach dem DGB/iGZ-Tarifvertrag und außertariflichen Leistungen. Darüber hinaus bieten wir eine optimale und regelmäßige Betreuung unserer Mitarbeiter und Kunden vor Ort sowie attraktive und am Bedarf orientierte Weiterbildungsmöglichkeiten für unsere Mitarbeiter.

Elektroniker (m/w/d) für Betriebstechnik

(20270111_Linhardt)

Standort: Pausa Anstellungsart(en): Vollzeit

Stellenbeschreibung & Anforderungen

Wir suchen für unseren Kunden einen Elektroniker (m/w/d) für Betriebstechnik.

Zu Ihren Aufgaben gehören:

Aufgaben:

- Wartung, Prüfung und Instandhaltung von Maschinen und Anlagen
- Fehleranalyse und Störungsbehebung
- Programmierung und Betreuung von Steuerungs- und Automatisierungssystemen
- Durchführung regelmäßiger Funktionsprüfungen und Wartungsarbeiten
- Prüfung und Reparatur elektronischer Komponenten und Anlagen
- Einhaltung der Sicherheits- und Umweltvorschriften

Qualifikationen:

- Abgeschlossene Ausbildung als Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Erfahrung in Steuerungstechnik sowie mit STEP 5 und STEP 7
- Kenntnisse im Bereich Antriebssysteme
- Idealerweise Berufserfahrung in der Elektronik, Instandhaltung oder Mechatronik
- Kenntnisse in der Simotion Engineeringsoftware von Vorteil
- Selbstständige, zuverlässige und teamorientierte Arbeitsweise
- Flexibilität und Einsatzbereitschaft
- Deutschkenntnisse mindestens auf B2-Niveau
- Führerschein und eigener Pkw erforderlich
- Bereitschaft zur Schicht- und Wochenendarbeit (4-Schicht-System)

Ihre Vorteile

Profectus Personal steht für die Region, weshalb es unser Hauptanliegen ist unsere Mitarbeiter/-innen stets in Wohnortnähe dauerhaft in den Einsatz zu bringen.

Wir bieten Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz in der Region und angemessene Konditionen gemäß DGB/iGZ-Tarifvertrag unter Berücksichtigung des Ansatzes „Gleicher Lohn für gleiche

Arbeit!“,zuzüglich Zulagen und Sonderleistungen wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie vermögenswirksame Leistungen.

Wir haben Ihr Interesse geweckt, oder Sie sind auf der Suche nach einer neuen Herausforderung, aber dieses Stellenangebot entspricht nicht Ihren Vorstellungen?

Dann bewerben Sie sich noch heute per Telefon oder Mail.
Wir beraten Sie gern in Bezug auf Ihren ersten Schritt in eine neue Zukunft.
Schauen Sie auch auf unsere Homepage unter www.profectus-personal.de!

Wir freuen uns auf Sie!

Ihr Team von Profectus

Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Der Bewerbung ist ein Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung beizufügen.

Die Ihnen entstehenden Reisekosten und sonstige mit dem Vorstellungsgespräch im Zusammenhang stehenden Aufwendungen können nicht erstattet werden.

- Enge Zusammenarbeit mit Linienverantwortlichen in Bezug auf die erfolgreiche Besetzung offener Stellen
- Ausarbeitung von ganzheitlichen Anforderungs- und Stellenprofilen
- Stellenanzeigen zielgruppen- und imagegerecht verfassen
- Zieldienliche und leistungsfähige Suchkanäle finden und einsetzen
- Prüfung und Selektion der eingehenden Bewerbungen
- Steuerung und Optimierung interner Rekrutierungsprozesse
- Anwenden von professionellen und innovativen Auswahlinstrumenten
- Professionelle Beherrschung des digitalen Bewerbermanagements
- Planung und Durchführung professioneller Interviews
- Erarbeitung von Entscheidungsgrundlagen für die Stellenbesetzungen

Der Stelleninhaber ist berechtigt, neben den oben aufgeführten Aufgaben bei Kapazitätsengpässen oder der Besetzung von Schlüsselpositionen vor allem im Führungsbereich auchAufträge an Headhunter und Personalvermittlungen zu vergeben.

Vergütung nach DGB/iGZ Tarifvertrag zzgl. Zulagen und Sonderleistungen (Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, vermögenswirksame Leistungen)
Regionaler Einsatz
Individuelle Mitarbeiterbetreuung
Dauerhaftes Arbeitsverhältnis

- Enge Zusammenarbeit mit Linienverantwortlichen in Bezug auf die erfolgreiche Besetzung offener Stellen
- Ausarbeitung von ganzheitlichen Anforderungs- und Stellenprofilen
- Stellenanzeigen zielgruppen- und imagegerecht verfassen
- Zieldienliche und leistungsfähige Suchkanäle finden und einsetzen
- Prüfung und Selektion der eingehenden Bewerbungen
- Steuerung und Optimierung interner Rekrutierungsprozesse
- Anwenden von professionellen und innovativen Auswahlinstrumenten
- Professionelle Beherrschung des digitalen Bewerbermanagements
- Planung und Durchführung professioneller Interviews
- Erarbeitung von Entscheidungsgrundlagen für die Stellenbesetzungen

Der Stelleninhaber ist berechtigt, neben den oben aufgeführten Aufgaben bei Kapazitätsengpässen oder der Besetzung von Schlüsselpositionen vor allem im Führungsbereich auchAufträge an Headhunter und Personalvermittlungen zu vergeben.

Vergütung nach DGB/iGZ Tarifvertrag zzgl. Zulagen und Sonderleistungen (Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, vermögenswirksame Leistungen)
Regionaler Einsatz
Individuelle Mitarbeiterbetreuung
Dauerhaftes Arbeitsverhältnis

- Enge Zusammenarbeit mit Linienverantwortlichen in Bezug auf die erfolgreiche Besetzung offener Stellen
- Ausarbeitung von ganzheitlichen Anforderungs- und Stellenprofilen
- Stellenanzeigen zielgruppen- und imagegerecht verfassen
- Zieldienliche und leistungsfähige Suchkanäle finden und einsetzen
- Prüfung und Selektion der eingehenden Bewerbungen
- Steuerung und Optimierung interner Rekrutierungsprozesse
- Anwenden von professionellen und innovativen Auswahlinstrumenten
- Professionelle Beherrschung des digitalen Bewerbermanagements
- Planung und Durchführung professioneller Interviews
- Erarbeitung von Entscheidungsgrundlagen für die Stellenbesetzungen

Der Stelleninhaber ist berechtigt, neben den oben aufgeführten Aufgaben bei Kapazitätsengpässen oder der Besetzung von Schlüsselpositionen vor allem im Führungsbereich auchAufträge an Headhunter und Personalvermittlungen zu vergeben.

Vergütung nach DGB/iGZ Tarifvertrag zzgl. Zulagen und Sonderleistungen (Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, vermögenswirksame Leistungen)
Regionaler Einsatz
Individuelle Mitarbeiterbetreuung
Dauerhaftes Arbeitsverhältnis